

Jämställdhetspolicy

Parasport Norrbotten har arbetat med en handlingsplan för en *jämställdhetspolicy* utifrån Riksidrottsförbundets (RF) mål och intentioner samt arbetat fram en *jämställdhetspolicy*. RF har som övergripande mål för idrottens jämställdhetsarbete att både män och kvinnor ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom på alla nivåer och inom alla områden.

Jämställdhetspolicy för Parasport Norrbotten

Parasport Norrbotten har som mål att det ska finnas lika möjligheter att utöva idrott oavsett kön både för träning, tävling och som ledare på organisations- och aktivitetsnivå. Båda könen ska värderas, prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurser ska fördelas på ett så rättvist sätt som möjligt.

Vår verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv, minst 40/60 %, och ska finnas med i vår dagliga verksamhet.

Jämställdhetsperspektivet ska genomsyra all form verksamhet inom vår organisation som marknadsföring, planering, beslut, genomförande och utvärdering. Detta för att alla oavsett kön eller funktionsnedsättning ska få möjlighet att utvecklas både som aktiv, ledare, förtroendevald eller anställd.

Vår målsättning är att våra medlemsföreningar ska arbeta utifrån RF och våra intentioner.